

## **Grundsatzerklärung der Perso2 GmbH zur fairen Anwerbe- und Vermittlungspraxis**

Als Perso2 GmbH verpflichten wir uns zu einer fairen und ethischen Anwerbe- und Vermittlungspraxis, die den höchsten Standards entspricht. Unsere Arbeit basiert auf den sechs Leitprinzipien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“. Diese Prinzipien prägen unser Handeln und sichern eine transparente, nachhaltige und respektvolle Zusammenarbeit mit Pflegefachpersonen sowie unseren Partnern.

### **1. Schriftlichkeit für die Überprüfbarkeit**

Wir legen großen Wert auf die Nachvollziehbarkeit unserer Prozesse. Alle Vereinbarungen und relevanten Dokumente werden schriftlich festgehalten, um eine klare und überprüfbare Grundlage für alle Beteiligten zu schaffen.

### **2. Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses für Pflegefachpersonen**

Für uns ist es selbstverständlich, dass Pflegefachpersonen keine Kosten für den Vermittlungsprozess tragen. Die Anwerbung und Vermittlung erfolgt für die Fachkräfte vollständig unentgeltlich.

### **3. Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos für Pflegefachpersonen**

Wir gestalten den Vermittlungsprozess so, dass das wirtschaftliche Risiko für die angeworbenen Pflegefachpersonen minimiert wird. Dies umfasst unter anderem transparente Vertragsbedingungen und die Vermeidung unvorhergesehener finanzieller Belastungen.

### **4. Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten**

Wir stellen sicher, dass alle Informationen zu unseren Organisationsstrukturen, den angebotenen Leistungen und den entstehenden Kosten offen und klar kommuniziert werden. So schaffen wir Vertrauen und fördern eine fundierte Entscheidungsfindung bei allen Beteiligten.

### **5. Nachhaltigkeit und Partizipation**

Unser Ziel ist es, langfristige und nachhaltige Beziehungen aufzubauen. Wir fördern die aktive Beteiligung der Pflegefachpersonen am gesamten Prozess und unterstützen ihre Integration in das Arbeitsumfeld.

### **6. Gesamtverantwortung für die vollständige Dienstleistungskette**

Als Unternehmen übernehmen wir die Verantwortung für jeden Schritt des Anwerbe- und Vermittlungsprozesses. Wir sorgen dafür, dass alle Dienstleistungen entlang der gesamten Prozesskette in höchster Qualität und mit größtem Verantwortungsbewusstsein erbracht werden.

7. **Verweis auf den WHO-Kodex**

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich, den **WHO-Kodex zur internationalen Anwerbung von Gesundheitsfachkräften** (Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel) einzuhalten. Dieser Kodex betont die Bedeutung einer ethischen Anwerbung, die die Gesundheitssysteme der Herkunftsländer nicht beeinträchtigt und die Rechte der angeworbenen Fachkräfte schützt.

8. **Angaben zu den Herkunftsstaaten der angeworbenen Pflegefachpersonen**

Die Perso2 GmbH rekrutiert Pflegefachpersonen ausschließlich aus Staaten, mit denen faire und transparente Anwerbepartnerschaften bestehen. Derzeit umfasst dies Länder wie Iran und Türkei. Dabei achten wir auf die Einhaltung internationaler Standards sowie bilateraler Vereinbarungen, um sowohl den Pflegefachpersonen als auch den Herkunfts- und Zielländern gerecht zu werden.

9. **Selbstverpflichtung zur Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards**

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich ausdrücklich zur Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards. Dies umfasst insbesondere:

- Die **Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)**, die grundlegende Prinzipien wie das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen sowie die Nichtdiskriminierung in Beschäftigung und Beruf gewährleisten.
- Die **ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment and Definition of Recruitment Fees and Related Costs**, die Leitlinien für faire Anwerbung und die Definition zulässiger Vermittlungsgebühren und damit verbundener Kosten enthalten.
- Die **United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights** (UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte), die die Verantwortung von Unternehmen zur Achtung der Menschenrechte entlang ihrer gesamten Wertschöpfungskette festlegen.
- Die Einhaltung der **internationalen UN-Menschenrechtsabkommen**, wie z. B. des Internationalen Pakts über bürgerliche und politische Rechte (ICCPR) und des Internationalen Pakts über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICESCR).

10. **Selbstverpflichtung zum Verzicht auf Bindungs- und Rückzahlungsklauseln in Vermittlungsverträgen**

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich, in ihren Vermittlungsverträgen keinerlei **Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln** zu verwenden, die nicht mit den Kriterien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ vereinbar sind. Wir setzen auf faire und transparente Vertragsbedingungen, die die Rechte und Freiheiten der Pflegefachpersonen respektieren.

11. **Keine Vermittlung in Arbeitsverträge mit unzulässigen Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln**

Die Perso2 GmbH verpflichtet sich zudem, Pflegefachpersonen nicht in Arbeitsverhältnisse zu vermitteln, die **Bindungs- oder Rückzahlungsklauseln enthalten**, die sich auf die Kosten für die Vermittlung beziehen. Diese Praxis entspricht nicht unseren ethischen Standards und den Prinzipien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“.

Mit dieser Grundsatzklärung verpflichtet sich die Perso2 GmbH, einen Beitrag zur fairen und nachhaltigen Anwerbung von Pflegefachpersonen zu leisten. Unser Handeln orientiert sich an diesen Prinzipien, um eine langfristig vertrauensvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit zu gewährleisten.